什么样的学校招聘外教更容易?

从事多年外教招聘行业，遇到的学校和外教无数，感慨最大的就是有的学校招聘外教更容易“轻易拿来”，有的学校招聘外教狂风大作却少有问津，其实除了学校的性质，所在城市，薪资待遇，住宿公寓等，还有其他方面的原因。

之前遇到一家在江苏的学校，学校给的薪资待遇很好，包括外教的薪资，假期，住宿等等都属于相对比较高的，对外教要求并不算严格，基本符合条件的都可以接受，像这种条件的学校应该算是比较受欢迎的。

图源：pixabay

还有一家在石家庄的学校，学校给外教的薪资待遇也是比较不错的，即便学校的位置并不处于南方城市，每年的招聘都会被中介机构争相推荐，学校每年都会提前完成招聘任务，

仔细了解后发现，学校的领导做事都是非常有效率的，推荐的外教，学校会立刻根据外教的时间来安排面试，面试结束后第一时间给出 Offer，并为外教办理合法的工作签证。

所以只要是这家学校需要招聘外教，基本所有的中介机构都会马上去筛选推荐，即便非南方海边城市，学校的到岗率依然是非常高效的。

像这样信誉良好的学校，一般在中介机构的内部排名都比较靠前，会获得中介机构的优先推荐权，当中介机构手头有优质的人选，便会第一时间推荐给学校，能够极大地提高学校的外教招聘效率和人选的优质性。

图源：pixabay

良好的合作信誉和快速高效的办事效率才是合作的基础，这是对中介机构的保障，也是推荐外教的动力，具备这种信誉的学校招聘外教会更容易。

除此之外，招聘外教还会看城市位置，学校性质，薪资待遇和住宿条件等方面。

在大城市或国际化程度较高的地区，招聘外教会更容易。因为外教更倾向于在这些地方工作，

国际化程度高的地区拥有很多来自不同国家和文化背景的人，这为外教提供了更广泛的文化交流和社交机会，外教可以更好地适应新的环境；而且这里拥有更多的学校和教育机构，可以提供更多的教学岗位，外教在这些地区更容易找到合适的工作机会；再就是大城市有更完善的基础设施和便利的生活条件，这对外教的生活质量也有一定吸引力。

所以相对来说，大城市和国际化程度高的地区对于外教来说更具吸引力，因为这里为外教提供了更多的职业和生活机会，满足了外教寻求文化多样性和社交互动的需求。

外教在选择工作时会考虑工资和福利，因为这直接影响他们的生活质量和工作满意度。

提供具有竞争力的薪资是吸引外教的关键。薪资水平应该能够满足外教的生活成本，并根据外教的资质来决定；许多学校为外教提供住房津贴，可以减轻外教的住房负担，提高他们的生活舒适度；提供医疗保险是非常重要的福利之一，在异国他乡能为他们提供安全感；带薪休假对外教来说也很重要，这样外教可以利用假期休息、旅行或处理个人事务，有助于外教平衡工作和生活；如果外教有子女上学，免学费或者学费有很大的优惠，对带有孩子的外教来说是非常有吸引力的。

优厚的福利待遇可以吸引更多有经验和资质的外教。因此，学校在招聘外教时，除了薪资水平外，还应考虑提供其他福利，可以提高职位的吸引力和招聘的成功率。

每个学校的实际情况不同，对外教的需求也不同，在招聘之前，不仅要做好充足的准备工作，还要善于运用自身的优势积极争取外教，这样招聘起来才会更加容易。