

聘请外教需要具备哪些条件？

和我们合作的招聘学校有很多，有幼儿园、公立学校、国际学校，还有一些培训机构，但并不是所有的学校都具有聘请外教的资格。

凡聘请外教的单位，外专局有非常明确的规定，招聘单位必须获得“聘请外国专家资格认可”，并取得《聘请外国专家单位资格认可证书》，也就是我们所说的聘外资质，只有取得聘外资质，才具备聘请外教的资格。



图源：pixabay

那么，怎样才能取得聘外资质呢？

其实很简单，学校只要具有当地的教育局颁发的办学许可证，办学许可证的获得需要具备的两个最重要的条件就是，一、须取得当地民政部门颁发的民办非企业许可；二、教学面积须在 500 平米以上。

获取办学许可证后，学校就可以在外专局的网站上申请聘外资格申报，首先进入外国人来华服务管理系统，进入用人单位注册，学校可根据要求注册账号，填写单位基本信息；其次，上传办学许可证、营业执照，法人信息等内容，最后等待审批，审批周期不会太长，大概一至两周的时间，审批通过后，学校就具备了聘请外教的资格，就可以合法地聘用外教了。



图源：pixabay

除了具备合法的聘外资质，学校还需要确保有充足的聘外资金来支付外教的工资和相关的福利，以及提供合适的教学和工作条件。这是确保外教在工作期间享受到合理待遇和工作环境的重要要求。

学校聘用外教进行教学，就需要向外教提供合理的工资水平，工资的提供需要符合当地的工资标准或与外教的期望的薪资水平一致。此外，相关的福利待遇，如医疗保险、住宿、机票等其他福利待遇，都需要在合同中明确列出。

外教来到学校后，学校需要为外教提供一个安全、舒适的住宿条件。如果学校提供住宿，那么住宿设施应当符合卫生和安全标准，并且提供必要的生活设施。如果学校不提供住宿，或者外教对住宿的要求比较高，那么学校可以提供一定金额的补贴，并协助外教找到适宜的住房。

工资、住宿、工作时间、假期等条款都需要在合同中明确落实，在学校聘外资金充足的情况下，学校需要尽力满足外教的要求，为外教提供良好的工作和生活条件，这对于吸引和留住优秀的外教非常重要。

具备了这些硬性条件，接下来就需要制定明确的外教招聘程序，包括职位的发布、面试、合同的签订等一系列的流程。

根据自身的需求，学校首先会发布外教职位的招聘广告。包括职位描述、招聘需求、工作地点、薪资待遇、等一些关键信息；信息发出后，学校会收到外教的求职申请，然后进行初步筛选，确定符合基本要求的申请者；然后预约面试。面试的方式需要根据实际情况来决定，可以到校面试，也可以通过视频面试。通过面试沟通，学校可以全面评估人选的教学技能、沟通能力和适应性。

对于面试后确定的人选，学校会进行背景调查，核实外教的教育和教学经验，以及需要具备的资格和证书，确保外教是一位优质稳定的人选。

一旦学校选定了合适的候选人,就需要签订正式的聘用合同。合同中应包括外教的工资、工作职责、工作时间、福利待遇、合同期限和其他的相关条款。

达成合作后,学校就需要着手外教的签证办理,需要外教积极配合学校提供相关的签证资料,为外教办理必要的签证和工作许可,保证外教合法地在国内工作和居住。

外教到校后,学校会为新来的外教提供入职培训,帮助他们适应新的工作环境和文化。外教在工作期间的工作和生活,学校也需要进行监督和评估,并及时跟进做出反馈,提高外教的工作和生活满意度。

招聘流程的每一个环节都需要学校认真对待,可以帮助学校招聘到优质的人选,也有利于外教到校后的管理和稳定。

具备了合法的聘外资质,以及完整的聘外流程,学校很容易能招聘到一位合适的外教。