

聘用外教前，一定要做好背景调查工作

最近，收到南京的一所学校老师的紧急求助，学校急需一名外教到校，弥补目前的岗位空缺。

与学校老师沟通后得知，学校的外教是暑假前就确定好的，开学之前外教也如约到校，但是工作了几个星期后就提出了离职，打了个学校措手不及，不得不重新启动招聘计划。

像这样的外教，在我们平时的招聘中也会遇到很多，耽误学校的教学不说，也对学校的声誉造成很大的影响。一般像这样的外教，我们作为专业的中介机构，是坚决杜绝推荐的。



图源：pixabay

为防止此类事情的发生，做好人选的背景调查工作就十分有必要。

背景调查的第一步是核实外教的各项资料属实。

虽然外教的求职简历中，外教的国籍、教育教学背景等都会有所体现，在进行背调时，同样需要核实这些资料的真实性，这样才能确保外教具备相应学科的教学能力。

再就是外教的教学经验，可以说是有求职经验的外教重点突出的部分，特别是对于一些在国内知名院校工作的外教，这将是求职的一个重要加分项，会成为学校优先选择的目标，所以对于教学经验的核实将会是背景调查的一个重点。

还有外教在校期间的表现，有的外教在校期间的表现非常好，得到学校的高度评价，会获得学校提供的推荐信，推荐信是衡量外教资质和教学能力的一个重要证明，拥有推荐信，就说明这位外教是非常优秀的，是完全可以放心聘用的。



图源：pixabay

如果外教没有获得学校的推荐信，就需要我们格外关注，对外教在校期间的表现进行深入的了解，外教教学是否活泼，与学生的互动情况，家长的评价怎样，还要了解外教是否有迟到早退等情况，是否出现过严重的教学事故等，这都有利于学校对外教真实的教学水平有一个准确的把握。

除了专业知识和教学技能外，我们还需要重点关注外教的人品。具备良好的品行操守，才能对孩子起到真正地引导作用。

学校会要求外教提供一份有效期内的无犯罪记录，证明外教没有过犯罪记录，这对于学校、学生的安全都是非常重要的。

在教学过程中，外教的一言一行都会影响到学生，良好的品行操守能够教育学生做出正确的决策，对于与学生、家长和同事之间的积极沟通和建立健康的人际关系也非常关键。

除此之外，学校还会要求外教提供一份有效期内的无犯罪记录，证明外教没有过犯罪记录，这对于学校、学生的安全都是非常重要的。

为了做好外教的背景调查工作，学校可以通过联系上家单位的方式，获得关于外教工作经验、道德品质和专业背景的有用信息，可以帮助学校对外教做出全面的评估。

针对外教到校后暴露出来的各种问题，做好聘用前的背景调查工作，可以有效提高外教的质量，维持外教的稳定性。