

怎样聘请外教，流程是什么样的？

对于学校和机构来说，聘请外教首先需要有聘外资质，这是为外籍人才办理工作签证的基础，并对当地的签证政策做基础的了解，例如办理工作签证需要哪些材料，可以办理什么类型的工签。

准备工作做好以后，接下来就是筛选候选人的阶段。对于聘外经验不足的学校来说，学校可以选择专业的外教中介机构进行合作，学校只需要提供对外籍教师的要求，以及工作条件、薪资待遇等内容，中介机构就可以根据学校的要求提供可以接受相关待遇的候选人供学校选择，学校只需要安排合适的对接人接受材料并安排面试，省时省心省力。



图源：pixabay

筛选材料主要是看外教的简历，自我介绍视频以及办理工签的材料或工卡等信息。通过简历，可以了解外教有没有相关的工作经验，例如幼儿园招聘外教需要看外教是否有幼儿园

或者小孩子的教学经验，是否能胜任幼儿的教学工作；通过自我介绍视频可以判断外教口音是否能达到学校的要求，而通过工卡信息则可以判断是否可以对新聘的外教进行工签转聘。

如果上述没有问题，接下来就是安排面试阶段，通常会选择线上视频会议的方式进行面试，一则是大部分学校 and 外教是不同城市的，线下面试的方式难以实现，二则以前的互加方式的面试方式有很大的弊端，部分学校为了省中介费私下联系外教到岗。



图源：pixabay

如果学校和外教互有意向，接下来就是谈合同阶段。这是一个博弈的过程，学校想以最低的薪资聘请高质量的外教，而外教则希望工资越高越好。如果觉得外教还不错，学校需要尽快的发合同进行确认，否则外教会在漫长的等待中失去信心，最终选择其他的学校。不要

觉得外教对合同提出问题就认为外教事多，觉得他怎么这么多问题，其实外教对合同提出问题说明外教对职位感兴趣，愿意去协商。然后外教会比较自己收到的合同，然后选择最好的。所以，一份标准的合同非常重要。有的学校的合同对外教的条款非常苛刻，把学校的责任和风险都规避了，外教一看就拒绝了。

还有一点非常重要，却容易被忽视，就是对外教的背景调查。通过背景调查可以简单了解外教在之前单位的工作态度，是否配合学校工作，是否经常迟到早退，所以，口碑非常重要，这对学校来说也一样。

最后就是签约到岗。外教到岗之前提供住宿的学校需要提前安排好住宿，像武汉的一家幼儿园，给外教提供住宿补贴，外教订票后，学校会安排当地的租房中介提前给外教搜索合适的住宿，外教到武汉后，会为外教预定两天的酒店住宿，中介会在那两天带外教去看房子，安排的很到位。

在相关手续都办理好之后，在外教正式上岗之前，学校需要对外教进行岗前培训，岗前培训主要涉及学校的各项规章制度，确保外教知晓并遵循；最重要的一个环节就是对外教教学的培训，了解目前学生的水平、兴趣和需求，便于外教根据实际情况匹配最合适的教学方法。

培训完成后，外教就可以正常工作了，在外教工作期间，一定要与外教多沟通多交流，及时解决出现的各种问题，外教才能安心地工作下去。

一个完整的招聘流程，需要照顾到每一个环节，才能确保学校有效地招聘到一位合适的外教。