

国际学校怎样才能留住外教？

近年来，国际学校外教（外籍人才）流失严重，要想留住外教，就需要采取一系列的措施，提供一个吸引外教并让他们满意的工作环境。

薪资待遇和福利是吸引和留住外教的关键因素之一。



图源：pixabay

外教是非常重视薪资的，学校提供的薪资需符合当地的市场水平，还需要考虑外教的教育和教学经验。一般来说，提供具有竞争力的薪资有助于吸引和留住高素质的外教。

一些地方的住房成本相对较高，提供住房津贴或提供住宿有助于减轻外教的经济负担；如果学校提供全面的医疗保险覆盖，这样外教就不必担心医疗费用的情况，可以更好地专注于工作。

沃德聘外易、洋阿姨、PANDAESL、WEESL、译斯乐、歪果英才、外才易、外才猫均是沃德公司旗下品牌

持有合法的工作签证（外国人来华工作许可申请条件和流程）是外教工作的前提。为外教提供签证支持，处理好外教的签证问题，外教才能合法地开展教学工作。

足够的带薪休假时间也是吸引外教的一大优势，外教可以利用假期的时间休息、旅行或回家与家人团聚。保持工作和生活的平衡。



图源：pixabay

除此之外，学校还可以考虑其他福利，如教育津贴、子女教育支持等，增加吸引力。在与外教签订合同之前，明确规定薪资、福利和其他待遇，避免后续的不满和争议。提供合理的薪资和福利，使外教感到受到尊重和关心，有助于建立长期合作关系。

外教来自不同的文化背景，创造一个友好、尊重多元文化的工作环境对留住外教和提高学校整体氛围至关重要。

学校可以经常组织一些文化交流活动，如国际美食日、文化展览和庆祝国际节日，这样外教和中教可以更好地了解彼此的文化，增进互相的尊重；鼓励外教和中教之间的团队合作，促进不同文化之间的交流和协作；尊重不同文化的观点和价值观，创造一个开放和包容的工作环境，可以吸引更多的外教，提高整体工作满意度，对于留住外教至关重要。

外教都希望在职业生涯中有所发展。为他们提供教育和培训机会是吸引和留住他们的有效方式。

学校可以提供教育补贴或津贴，支持他们获得更高学位、教育资格或其他相关证书；为外教提供所需的教育资源，不断学习提升教育水平；也可以与外教一起制定专业发展计划，帮助他们明确职业目标和发展路径；组织专业培训和研讨会，使外教能够不断提高他们的教育和教学技能，有助于他们跟上最新的教育趋势和方法；通过提供内部晋升机会，激励他们在学校中建立长期职业生涯。

为外教提供职业发展机会和支持，鼓励外教积极参与自己的教育和职业发展，可以提高他们的职业满意度，增加他们留在学校的可能性。

沟通是建立良好工作关系和解决问题的关键。

建立开放的沟通渠道，学校可以更好地了解外教的需求和关切，提供支持，改进工作环境，并帮助外教解决问题。这不仅有助于留住外教，还有助于建立积极的学校文化和团队合作。

国际学校要留住外教，提供各方面的支持和创造一个吸引人的工作环境，使外教感到满意并愿意长期留在学校工作是关键。