

怎样解决招聘过程中遇到的合同和签证问题？

在学校招聘外教（外教招聘）的过程中会遇到各种各样的问题，其中合同和签证是影响招聘是否成功的关键。

在外教招聘过程中合同的重要性不言而喻。

外教和学校的关系是通过合同的形式约定的。大部分的学校在外教到岗之前就会通过中介，把拟好的合同发给外教，然后双方就合同内容进行协商，达成一致确定合作。学校和外教都要严格履行合同约定的内容，合同就成了约束双方行为的一个重要工具。



图源：pixabay

那么一份优秀的外教聘用合同怎样展示才更有吸引力呢？

首先从合同的格式上看，一份标准的聘用合同，格式规范，用词准确，并且采用中英文对照的方式，这样外教阅读起来会更加方便，也可以帮助外教更准确地理解合同内容。

其次，注重突出合同中的亮点，特别是外教关心的薪资、住宿以及其他的福利待遇。

薪资一直以来是外教最关心的问题。在其他因素相同的情况下，高薪将是合同中吸引外教的一大亮点；如果职位不需要坐班，或者对坐班没有太多的要求，这对于一些希望有更多自由时间的外教来说将是一个不错的选择。



图源：pixabay

再就是寒暑假，很多外教会非常关心职位有没有寒暑假，以及寒暑假是否带薪。像一些公立的学校，一般都有两个月的暑假和一个月的寒假，并且都有相应的薪资，毫无疑问是外教求职的首选。如果职位有寒暑假，并且有一定金额的薪资，可以在合同中重点突出。

对于一些带有子女的外教来说，为孩子提供免费的教育，或者是学费上有很大的折扣，都可以增加外教对于职位的兴趣。

所以合同尽量做到面面俱到，也要重点突出，才能更好地吸引外教，也利于外教到校后的管理和稳定。

外教招聘过程中另一个问题就是签证的问题。

签证（外国人来华工作许可申请条件和流程）对于学校和外教来说都非常重要。对于外教来说，申请签证要准备各种各样的文件，比如学历认证，无犯罪认证及推荐信，TEFL 或 TESOL 证书，以及其他的相关资料，这都需要外教花费很长时间和精力甚至是金钱去办理。

对于学校来说，外教拿到申请签证的资料只是申请签证的第一步，对于学校来说 接下来的工作才是最重要的。学校要整理外教的资料，并把资料翻译成英文，这可以找专业的翻译公司代劳，然后将资料一个个的签字、上传，等待审批。等工作许可证审批通过之后就可以拿着其他的一些证件去办理居留许可了。

办理签证是一个很麻烦的过程，只要是中间有任何一个步骤出现问题就可以会影响办事的效率。所以在签证办理之前，学校一定要事先向当地的外专局了解目前的签证政策，能否新办或者转聘，以及所需要的相关资料，这样在筛选时会更有目的性，选择到最符合要求的人选。

解决了外教的合同和签证问题，管理起来会更容易，外教也将会更稳定。