中介机构怎样帮学校有效招聘外教?

选择中介机构的方式招聘外教，会获得一系列的招聘服务，使整个招聘流程更加顺利。

中介机构在招聘外教方面扮演重要的角色。首先是通过简历帮助学校初步筛选合适的人选。

收到学校的招聘需求后，外教中介机构会通过多种方式，广泛宣传学校的外教招聘职位，这样可以吸引更多的外教候选人。

图源：pixabay

对于对职位感兴趣的外教候选人的简历，中介机构会根据学历、教育背景、教学经验等标准进行初步筛选，确定哪些候选人符合学校的要求。

首先是外教的学历证书，外教必须得具有学士、硕士（硕士外教）或博士（博士外教）学位，可以通过联系学校或大学来确认学历的真实性，确保外教具备相关学历；再就是外教的教学背景，需要符合学校的经验要求。

对于符合学校要求的人选，中介机构会预约合适的时间安排面试。

面试是整个招聘的关键。中介机构会根据双方的实际情况选择合适的面试方式，一般以视频面试居多。中介机构会为外教提供面试准备指导，提供关于面试问题、学校文化、教育方法和课程的信息，以帮助他们在面试中表现出色；也会参与面试评估，帮助学校评估外教的教学技能、专业知识和适应能力，帮助学校筛选一位符合学校标准的外教。面试后的跟进，也是中介机构的一项重要工作。

图源：pixabay

经过面试沟通，对于最终选定的人选，中介机构会协助学校进行候选人的背景调查。

通过外教提供的有效期内的无犯罪证明，核实他们是否曾经有犯罪记录，这一点对于学校的安全来说非常重要；另一种有效的方法就是联系外教的以前单位、同事或其他相关人员，获取关于他们教育和职业背景的反馈，了解外教在以前的工作中的表现情况；还需要对外教的学历、教育经历和教师资格证的真实性进行验证，确保学校招聘到一位高质量的外教。

很多时候，双方在薪资待遇方面会存在一定的分歧，中介机构可以从中协调，促成双方达成满意的协议。

中介机构通常会协助学校和外教就薪酬、福利和合同条款进行谈判，以确保双方达成满意的协议。

首先，学校提供的薪资必须符合当前的市场行情，也可以根据外教的资质提供有竞争力的薪资；再就是外教关心的医疗保险、住房津贴、假期等都要在合同中有所体现。

通过中介机构的协助，学校和外教可以更容易地就各种关键问题达成一致，确定合作。

外教要想合法的工作，就必须得有合法的工作签证。协助学校办理好外教的签证，也是中介机构的一项重要工作。

中介机构熟知目前的签证政策，会要求外教提供相关的签证资料，包括学历证明、TEFL证书、无犯罪记录、体检等资料，然后由学校通过外专账号上传，等待审批。

一旦申请提交，中介机构会跟踪进展，确保签证处理进程正常进行。如果在申请过程中出现问题或延误，中介机构会协助解决这些问题，尽快解决问题并获得所需的文件。

沃德聘外易、洋阿姨、PANDAESL、WEESL、译斯乐、歪果英才、外才易、外才猫均是沃德公司旗下品牌

中介机构的任务是简化学校招聘外教的过程，确保学校能够招聘到一位合格、合法的外教，并协助外教适应他们的新工作和生活环境。