

招聘外教，怎样在众多人选中挑选最合适的

招聘外教时，挑选一位最合适的人选是至关重要的。我们一般从外教的国籍、形象、教学能力、性格等方面考虑。

在开始招聘（外教招聘）之前，需要明确学校的招聘需求。即所需的外教的教学经验、资格和技能，以及所期望的教育背景和文化适应能力。外教的性格方面需要和外教中介了解，确保招聘到一位优质的人选。 制定一份详细的职位描述，包括所需的教学资质、经验要求、技能和其他方面的特殊要求，这可以帮助学校吸引符合要求的候选人。



图源：pixabay

像湖南的一所公立学校（长沙外教招聘），中小学职位，招聘一名外语教师，薪资税后 15000+校内公寓，倾向于女外教，要求发音好，英语教师类工签转聘，明年 3 月份开始工作。要求是发音很好的，正在寻找一位热情、富有经验的外语教师，负责为学生提供高质

量的外语教育。成功的候选人将在创造性和激发性的教学环境中工作，积极参与学校社区，并具备出色的跨文化沟通技能。

这是校内招聘外教概述，校外招聘的有外贸，直播带货，录课程等也非常火。深圳罗湖（深圳外教招聘）的一家公司的直播带货需要 3 名外籍人才，30 岁以内，欧美国家的人选，薪资 15000-25000，工作职责：1.负责公司产品在 T 的销售，回答用户问题，活跃现场气氛，推广单品(每天 2 小时或以上)；2.负责售前准备和后期总结，提高销售和效率；3.与运营部门合作，制定每月的现场计划和销售计划，参与现场计划的营销节点；4.不断总结反馈意见，调整产品卖点，分阶段优化现场直播的脚本和内容，提高用户的参与度和粘性；5.撰写每日直播摘要，记录现场直播中存在的问题及反馈意见。有假发销售和服装销售经验者优先。有直播带货经验的优先。



图源：pixabay

根据职位描述和学校的需求，中介会对收到的简历进行初步筛选。筛选时要注意外教的教育背景、教学经验、证书资质以及语言能力等关键因素；对于符合要求的人选安排面试，确保整个面试流程沟通到位，这样可以全面了解候选人的能力和适应性。

在条件允许的情况下，学校可以要求候选人进行教学演示，这样，外教的教学会真实的展示在我们面前，学校可以更直观地评估外教的教学方法、沟通能力和与学生互动的能力。

确定合适的人选后，需要对外教进行背景调查，了解候选人的专业背景、工作表现和与学生家长的关系；外教需要适应不同的文化和教育环境，确保候选人具有良好的文化适应性和跨文化沟通能力；考察候选人的沟通技能，包括英语水平、表达能力和与学生及家长的沟通能力。将所有信息综合考虑，评估候选人是否符合学校的整体需求和价值观。

在聘用合适的候选人后，可以考虑设立一个试用期，给外教充分的时间适应学校环境，搞好与学生和同事之间的关系。通过设立试用期，学校可以更好地了解新招聘外教的能力、适应性和潜力，为双方提供一个更明晰的合作基础。这样学校可以更全面地评估候选人，确保最终选择到最适合学校的外教人选。