

留住外教，学校需要做好这几件事

有些外教工作一段时间后，由于一些原因无法在学校继续工作。外教到岗后，如何让外教留下来对于学校（外教招聘）来说是一个需要急需解决的问题。

面试过后，如果双方都很满意，及时签订合同并且确定到岗时间。安排学校人员去车站接机是一个贴心而体贴的举措，对于刚到岗的外教来说，能够感受到学校的关心和支持，利于他们更快地适应新的工作和生活环境，不仅体现了学校对员工的关爱，还有助于建立积极的工作氛围。



图源：pixabay

在外教（外籍人才）到岗前，与外教保持沟通，提前告知他们有关接机的安排，包括接机人员的信息、还有接机时便于外教找寻学校的标志物，这样可以确保学校顺利接到外教。

在接机时，可以为外教准备一份欢迎资料，学校介绍、重要联系方式、地图等信息，以便外教在刚到达时能够快速了解学校和周围环境；为外教提供临时住宿、简单的用餐安排，确保外教在最初的几天内能够顺利过渡；在接机的同时，可以介绍外教与学校的其他教职员工建立联系，帮助他们更好地融入团队。

关注外教的感受和需求，尽量在语言不通的情况下用简单的方式进行沟通，缓解外教潜在的焦虑感。



图源：pixabay

学校不仅可以展现出对外教的重视，还能够为外教的顺利入职提供有力的支持，对于建立积极的工作氛围和促进团队合作都是非常有益的。

住宿问题是外教到岗后面面临的一个重要问题。为了确保外教能够在舒适和安心的环境中开展工作，学校可以采取一些措施来处理和缓解住宿问题：

在外教到岗前，学校一般会提前向外教详细介绍住宿环境，提供实地图片，以及住宿设施的各项配备和服务；在接机时，可以再次向外教确认住宿情况，了解他们的实际需求和期望。

如果外教到岗后发现住宿情况与期望有较大差异，学校应尽快响应，积极解决问题，为外教更换住宿地点，或者改善设施条件，或提供其他合适的住宿选择；学校也可以提供临时的过渡住宿，确保外教在处理问题的过程中有一个相对稳定的居住环境。最重要的是要表达对外教的理解和关心，向他们传递积极的信息，强调学校对问题的重视，让外教在解决过程中感到有支持和帮助。

通过积极的沟通和及时的行动，学校可以有效地缓解外教因住宿问题而产生的不安情绪，为他们顺利开始教学工作创造良好的条件。

外教正式上岗之前，对他们进行适当的培训是非常有必要的。

在外教到岗前，对外教进行各项规章制度的培训，提供详细的文件或手册，解释学校的政策、纪律和其他相关事项，树立学校的规则意识。

再就是对外教的教学进行培训，帮助外教尽快摸清学生的现状，并匹配出合适的教学方法，这样外教可以顺利地开展工作。

在岗前培训的同时，也要保持开放的沟通渠道，以便外教能够提出问题、表达关切，并能够得到及时的解决和支持。

给予外教关心和帮助，让外教感受到学校的温暖和关爱，可以建立积极的工作氛围。

在外教到达学校的时候，组织一个热烈的欢迎活动，可以是欢迎仪式或者欢迎晚宴，让他们感受到学校的热情和友好。

在外教刚到校时，迅速解决外教面临的一些基本问题，比如住宿、交通、饮食等，为外教提供一份详细的生活指南，对他们也是很有帮助的；也可以定期组织一些文化交流活动，让外教更好地了解中国文化，也为他们提供一个融入团队的机会；在外教的生日、重要节日等特殊日子，通过庆祝活动或小礼物表达对他们的关心；组织定期的员工聚会，增强团队凝聚力，让外教感受到学校大家庭的温暖。

还需要注意，定期与外教进行面对面或线上的沟通，了解他们的需求、困难和建议，及时提供帮助。

这样，学校可以向外教传递积极的信息，强调学校关注他们的个人发展和幸福感。一个温暖、关心的学校环境不仅有助于提高外教的工作积极性，还能够促进团队的协作和共同发展。

在成功招聘到外教后，学校不仅要更加细致入微的做好外教到岗前的沟通，更要积极地跟进处理外教到岗后的心理情绪，及时解决问题，这样外教才能更加稳定的工作。