

在给外籍人才找工作时，需要了解清楚他们的求职意向

首次接触一位外籍人才时，我们会先了解清楚他们的求职意向，这样才能匹配合适的职位。

外籍人才来到中国后，大多数选择从事教学，有的成为一家跨国公司的员工，有的则选择了外籍主播这个行业。了解他们的专业领域和所在行业，提供符合他们意愿的职位。



图源：pixabay

考虑他们的专业背景和学历，我们可以了解清楚外籍人才擅长的领域；询问他们之前的工作经验，特别是他们是否在教育领域从事教学工作，或者在其他行业拥有相关经验；然后了解他们的技能和能力，确定他们是否具备特定领域所需的技术或专业技能。

了解他们的求职意向，或者是对哪个行业比较感兴趣，是教学、管理还是其他领域。根据他们的求职意向匹配合适的工作。



图源: pixabay

一位英国外教，目前在国外，想要大学职位，薪资可以协商。会钢琴和大提琴，并且都是 8 级，想找关于音乐方面，或者家教，或者游学之类的工作。

还有一位澳大利亚外教，目前在日照，有 TEFL，喜欢教大学、初高中和小学职位，薪资可以协商。

不同的外籍人才在求职时会有不同的职位选择，所以了解清楚他们对于职位类型的意向是非常重要的。

再就是工作城市,对于外籍人才来说,选择一个自己喜欢的工作城市可以增加他们的工作积极性和稳定性。

外籍人才在选择工作城市时会有不同的偏好,主要取决于个人喜好、生活方式和职业需求。

有些外籍人才喜欢充满文化活动和社交机会的大城市,而另一些外籍人才可能更喜欢宁静的小城市或乡村。大城市能够提供更广泛的职业机会和行业多样性,而小城市更专注于特定领域,外籍人才可以根据自己的专业背景选择适合的城市。

生活成本也是外籍人才选择城市时一个重要的考虑因素,有些外籍人才会选择生活成本相对较低的城市,而另一些人愿意在高成本城市工作,因为那里有更高的薪资水平。有的外籍人才注重工作与生活平衡,在找工作时会倾向于提供更多的休闲和娱乐活动的城市;对于有子女的外籍人才,教育资源也是一个重要考虑因素。

城市的气候和自然环境也会影响外籍人才的选择。有的外籍人才喜欢四季分明的气候,而有的则更喜欢温暖的气候;交通状况和城市基础设施的质量对于工作和生活的便利性都是重要因素。

在招聘和引进外籍人才时,了解他们对城市的偏好,可以更好地推荐适合他们的工作地点,增加他们在新工作环境中的适应性和满意度。

薪资和福利对于外籍人才来说是非常重要的,在很大程度上决定了他们对于职位的选择。很多学校会通过提供合理且吸引人的薪资和福利来吸引更多的人选。

在初步沟通中，可以直接向外籍人才提出薪资和福利方面的问题，了解他们期望的薪资范围；了解他们对福利方面的期望，包括医疗保险、退休计划、休假政策等。提供详细的福利信息，帮助他们全面评估。

在提供初始薪资和福利时，最好是留有一些谈判空间，根据面试结果或外教的资质进行谈判，达成双方都满意的结果。

了解了外籍人才对于薪资和福利的预期，可以更好地吸引和留住优秀的外籍人才，为他们提供一个令人满意的工作环境。

签证对于用人单位和外籍人才来说都非常重要。在招聘初期，可以直接询问外籍人才当前的签证类型，判断能否新办或转聘。

如果外籍人才需要新办签证，需要事先向当地的外专局了解清楚签证办理流程以及所需要的文件要求，为外籍人才提供必要的签证支持，帮助他们取得合法的工作签证。

如果外籍人才需要转聘签证，了解清楚转聘所需要的相关资料，以及转聘的流程，帮助外籍人才成功转聘签证。

外籍人才只有取得合法的工作签证，才能合法地进行工作。所以了解清楚外籍人才的签证也很关键。