

学期末，公立学校外教招聘需求增加

近日，深圳市（深圳外教招聘）南山区赤湾学校、深圳市南山区大新小学、深圳市南山区龙珠学校等公立学校相继发布招聘需求。

相较于其他类型的学校，公立学校在吸引外教方面有哪些优势？



图源 :pixabay

一般来说，公立学校会制定规范的招聘流程和标准，这使得外教更容易了解如何申请和参与招聘过程。

公立学校（外教招聘）都有自己的学校网站，学校一般会在自己的官网或其他招聘平台上发布外教职位的公告，其中包括职位要求、工作内容、薪酬待遇等信息。

招聘信息发出后,会收到很多的求职申请,外教在申请职位时需要提交完整的申请材料,包括简历、求职信、教育背景证明、教学经验等相关文件。



图源: pixabay

通过对外教的简历进行初步筛选,对符合条件的申请者会预约面试,以便学校更全面地了解他们的教学经验、教学理念和沟通能力。

在正式聘用外教之前,学校会对外教进行背景调查,核实外教的学历,确保申请者具有良好的职业背景和品行。

对于通过面试,和背景调查合法的外教,双方将签订正式的外教聘用合同,合同中会规定双方的权利和义务,以及外教关心的薪资待遇、工作职责、签证等方面的条款。

整个招聘过程是非常透明的，使外教能够清晰地了解他们申请的职位所需的条件和程序。招聘起来比较有针对性。

公立学校的工作环境相对稳定，这是吸引外教的一大优势。

公立学校的工作时间比较固定，周一到周五工作，周六、周日休息，除了正常的工作时间外，基本上没有加班的情况，这样外教可以预先规划自己的时间表，更好地安排生活和工作。

在节假日方面，公立学校每年都有两个月的暑假和一个月的寒假，而且假期期间也会有薪资，有的全薪、有的半薪、有的是一定金额的补贴，这样外教会有固定的生活来源，可以利用假期休息、旅行或进行其他活动。

公立学校的福利待遇也很优越，相对较高的薪资，提供住宿或者住宿补贴，而且外教在居住期间的水电等费用，一般都是由学校负责，可以为外教节省一笔不小的费用；再就是医疗保险、机票补贴等，这些福利有助于提高外教的生活质量。

这都使得公立学校的工作环境相对可预测和稳定，对一些外教来说，这样的环境更有吸引力，尤其是对那些注重工作稳定性和生活平衡的外教更具有吸引力。

公立学校在当地有较高的声誉，在这里工作会更有价值和认可度，这使外教更愿意选择在这样的学校工作。

公立学校往往注重提供高质量的教育，他们的教学水平和学术声誉在当地得到广泛认可；学校有专业的管理团队，能够有效地组织和管理学校事务，提高学校的整体声誉。在这里工作，外教会更有成就感。

专业的管理团队，可以为外教提供支持和指导，帮助他们更好地适应工作环境。

外教到校后，学校会提供有关教学方法、课程设计和教育资源等方面的支持，确保外教在教学上能够达到学校的标准。针对外籍教师，学校会提供文化适应的支持，帮助他们快速适应新的教学环境。

在学校的细致管理下，外教能够很好地适应工作环境，提高他们的工作效率和满意度。

公立学校对外籍教师的吸引不仅体现在学校良好的信誉和口碑，还离不开学校提供的优越的福利条件，在这里工作，外教会更有成就感。