

外籍人才签合同时比较重视哪些条款？

外籍人才在决定是否接受职位时，会以合同条款作为参考，很多学校也会以此为契机来吸引并留住优秀的外籍人才。

薪资、奖金和福利待遇对外籍人才来说是非常重要的考虑因素。



图源：pixabay

外籍人才会关注基本的工资水平，首先学校提供的薪资应该与外教的技能和经验相匹配，对外教来说才更有吸引力；除了基本工资外，奖金是一种重要的激励和报酬方式，有的外籍人才会查看合同中有关奖金计算方式、发放时间以及是否有年度奖金等方面的规定；社会保险也是福利体系的一部分，涵盖了医疗、失业、养老等方面。

合同中的这些福利条款对外籍人才的吸引力和满意度有着重要的影响。很多招聘单位（外教招聘）会通过提供竞争力强、符合外籍人才期望的薪酬和福利，来留住高素质的外籍人才。



图源：pixabay

再就是他们在公司的具体职责和工作内容。

合同中会包含外籍人才的具体工作职责描述，清晰的职责描述可以帮助外籍人才了解他们在公司的角色和责任，这样可以避免误解和不必要的纠纷，也有助于外籍人才更好地适应和融入公司文化。

合同中关于工作时间及休假政策的规定对外籍人才来说很重要，关系到外籍人才工作与生活的平衡。

每日和每周的工作时间，以及工作日的安排都需要在合同中说明，可以方便外籍人才了解公司的正常工作时间以及是否有弹性工作时间的选择。有些外籍人才对公司是否提供远程工作、弹性工作时间或其他灵活工作安排感兴趣，方便他们更好地平衡工作和生活。

对于教育行业来说，如果外籍人才在公立学校或幼儿园上班，除了正常的工作时间外，一般是不需要加班的；如果外籍人才在公司、或者从事其他行业，可能会有加班的情况出现，这时合同中规定加班的情况、频率以及补偿方式对外籍员工来说很重要。他们会关心加班是否是例行的，以及公司是否提供加班费或其他形式的补偿。

合同中还应该包括有关带薪休假的政策，如法定节假日，周六、周日，从事教育行业的外籍教师，每年都有两个月的暑假和一个月的寒假，而且也会有相应的带薪，这些都是外教比较关心的问题，都可以在合同中重点突出，作为吸引外教的因素。

明确了该享受的节假日，外籍人才可以更好地计划和管理他们的工作和生活。

对于外籍人才来说，签证的办理是非常重要的关注点，直接影响他们是否能够在新的工作地点合法居留和工作。

确定好人选后，学校有义务协助外籍人才获得在新工作地点的工作许可，除了工作许可外，合同中还会涉及到居留许可的问题，这些招聘单位都会协助外籍人才解决好，确保他们能够合法的工作。

合同中还应该包含外籍人才必须遵守的法律和规定，他们新的工作地点合法居留和工作的同时，遵守当地的法律法规。

有些外籍人才会非常关注自身的职业发展机会。

招聘单位是否提供晋升通道、技能提升的机会，以及在公司内部晋升的机会和条件，会增加外籍人才的工作动力和忠诚度，有利于提升外籍人才的稳定性。

招聘单位在拟定合同时，需要在合同中突出自身的优势，或是较高的薪资、或是良好的住宿，亦或是优越的福利条件，都可以作为吸引外籍人才的重要条款。