

## 招聘单位如果对签证政策不了解，可能会增加招聘的难度

了解清楚当地的签证政策对于招聘外籍人才非常重要。签证政策涉及到工作许可、居留条件、签证申请流程等方面，如果招聘单位不了解或者没有妥善处理这些问题，可能会增加招聘的难度。

了解需要办理的签证类型是招聘外籍人才时非常重要的一步。



图源：pixabay

我们知道，外籍人才要想在中国合法工作，就必须就有合法的工作签证（外国人来华工作许可申请条件和流程）。如果外籍人才从事教学，就必须得具有合法的文教类工签；如果外籍人才在公司担任非教学的职务，就需要申请行政类或者商务类签证。

在给外籍人才申请签证时，需要外籍人才准备以下资料：

首先是有效期内的护照。外籍人才在中国工作必须持有有效期内的护照。在申请签证时，护照必须处于有效状态，覆盖签证申请期间和在中国工作的时间。



图源：pixabay

一般来说，护照在签证申请期间至少应该有 6 个月以上的有效期，以确保外籍人才能够在国内合法逗留。

其次是学历认证件。外籍人才必须拥有本科及以上学历，并对学历原件在相关公证部门公证以及在中国驻当地大使馆认证。

外籍人才提供的学历证书必须是最高学历证书的原件和翻译件，而且必须是经过官方认证的；学位证书也需要按照一定的流程进行认证；对于外籍教师来说，可能还需要提供教育行业的工作经验证明，还有教师资格证。

这些文件如果不是中文撰写的，需要提供由认可的翻译机构翻译的文件，并进行相应的认证。

两年以上的相关工作经验。对于从事英语教学的外籍教师，需要办理文教类工作签证。文教类工签需要外教教师提供两年以上的相关教学经验，或者是 TEFL 或者 TEFL 证书，这也需要根据当地的签证政策提供符合要求的申请资料。

体检证明也是申请签证需要准备的一项资料。体检需要根据当地的要求，有的地方只需要外籍人才入境前的体检报告即可，有的地方则需要外籍人才入境后，在当地制指定的医院体检才可以。体检报告的有效期是 6 个月的时间，只要在有效期内，就可以。

无犯罪证明也是外籍人才必须要出具的资料。无犯罪证明一般由上家单位所在地的派出所开具，证明外籍人才在当地工作期间没有犯罪记录，有效期也是6个月。

准备好签证所需要的相关资料后，就可以由招聘单位通过外专账号，在外专系统进行上传。外专账号一般是招聘单位在外专系统中注册的账号，用来管理外籍人才的相关信息和文件。

通过外专账号上传完所有的文件后，招聘单位可以通过系统提交签证申请。一旦提交，招聘单位可以通过外专系统跟踪签证申请的处理状态，查看是否需要额外的文件或信息。

签证的申请流程是非常复杂的，有经验的招聘单位一般会提前两到三个月进行招聘，一方面是因为提前招聘可以帮助招聘单位做好优质人选的筛选；另一方面就是为办理签证留出足够的时间。

为了避免因为签证而增加招聘难度的情况，我们建议招聘单位在招聘之前需要事先了解清楚当地的签证政策，也可以把招聘的相关事宜交给一家专业的中介机构来操作，中介机构不仅会做好外籍人才的筛选，还会协助招聘单位给外籍人才办理签证，在招聘一位优质外教人才的同时，确保外籍人才能够合法稳定的工作。