

如何吸引优质的外籍人才？

外籍人才在求职时会参考很多因素，如薪资福利、工作时间等，为了吸引更多优质的人选，招聘单位可以从这些职位福利入手。

薪资和福利待遇是吸引和留住优质人才的关键因素。



图源：pixabay

首先招聘单位提供的薪资水平应与行业标准和地区市场相符或偏高。一个有竞争力的薪资会增加外籍人才的选择几率。

额外的福利和补贴是吸引和留住外籍人才的重要手段。

很多招聘单位都会提供住宿，家具、家电等设施都非常齐全；有的单位即使不提供住宿，也会提供一定金额的住宿补贴，协助外籍人才在当地找到合适的住所。



图源：pixabay

交通津贴也是外籍人才关心的一项福利，协助外籍人才支付通勤成本，尤其对于需要长时间通勤的外籍人才来说是一项重要的福利；带薪假期对于外籍人才来说也非常重要，以便外籍人才能够在需要时放松休息、度假或回家探亲；针对签署满一年或更长时间的合同的外籍人才，提供额外的合同完成奖金或补贴，激励他们长期留在公司。

全面的健康保险，能够使外籍人才在需要时获得良好的医疗服务；如果外籍人才携带子女，提供子女教育支持，学费津贴或安排子女在当地学校就读，不仅可以增加外籍人才的兴趣，而且这部分外籍人才也是相对稳定的人选；弹性的工作时间，或者其他灵活的工作安排，可以满足外籍人才的个人需求。

遇到一些节日或者外籍人才的生日，给予外籍人才特殊的生日和节日礼品，可以增加他们的幸福感和工作满意度。

优越的福利和补贴，可以打造一个有吸引力的外籍人才福利体系，增加外籍人才对公司的忠诚度和满意度。

企业文化对吸引和留住外籍人才至关重要。

鼓励和尊重不同文化背景的员工。创造一个包容、开明的工作环境，使外籍人才感受到尊重和重视；组织一些文化交流活动，如国际美食节、文化展览和庆祝国际节日，促进外籍人才之间的相互了解和交流。

建立开放、透明的沟通渠道，使外籍人才能够分享意见、提出建议，并感受到他们的声音是被听到的。这样可以及时解决外籍人才面临的问题，增加外籍人才的稳定。

开放、包容的文化氛围，可以增加外籍人才在公司工作的兴趣，使他们感到在一个鼓励创新、尊重差异的环境中能够实现自己的职业潜力。

提供外籍人才在职业生涯中不断学习和发展的机会。

全面的培训计划，可以帮助外籍人才提升技能和了解公司的业务；明确的晋升通道是激励外籍人才不断努力的重要因素，可以让外籍人才了解公司内部的职业晋升机会，为他们提供培训和支持，使他们胜任更高级别的职务。

对外籍人才的卓越表现给予认可和奖励，不仅是对他们工作的肯定，也是激励他们不断努力提高的动力。

通过这些激励措施，可以激发外籍人才的学习热情，帮助他们在职业生涯中不断发展，并感受到公司对他们个人和职业发展的关心。

签证对于外籍人才来说非常重要。提供有效的签证支持可以极大地减轻外籍人才的担忧，加强他们对公司的信任。

外籍人才在中国工作，必须持有合法的工作签证（外国人来华工作许可申请条件和流程）。

招聘单位需要向外籍人才提供详细的签证申请指导和信息，确保外籍人才对整个签证过程有清晰的了解；然后协助外籍人才准备和办理签证所需的文件，包括公司推荐信、雇佣合同、工作描述等，由招聘单位通过外专系统上传，等待审批。

期间，招聘单位要定期检查签证进展，确保一切按照计划进行。如果有变更或问题，及时进行调整和解决。

需要注意，在招聘阶段就提前规划签证问题，外籍人才正式上岗之前就开始办理签证手续，拿到工作签证之后再上岗工作。

为外籍人才提供全面的福利和支持，可以吸引更多优秀的人选。