

对于新入职的外教，离不开学校的关心和支持

随着寒假结束，很多学校已经陆续开学，外教也已提前到校，迎接开学后的外教课。

外教（外籍人才）来到一个新的工作环境，难免会产生紧张和不安，学校可以通过人文关怀和一系列的支持措施，帮助外教进行适应新的环境。



图源：pixabay

首先在外教刚入职时，可以安排一个热情的欢迎仪式，表达对新外教的欢迎之情。

介绍学校的主要领导，让外教对学校的管理层有一个初步的了解；也可以安排其他教职员工参与，让外教有机会与同事们互动，建立初步的人际关系。

提供一份详细的学校手册，其中包括学校的历史、愿景与使命、组织结构、规章制度、教学理念等内容，帮助外教了解更多的学校信息。



图源：pixabay

也可以给外教准备一些小礼物，表达学校对外教的热情欢迎和重视。

为新外教提供一个良好的入职体验，可以帮助他们更好地融入学校大家庭，感受到学校大家庭的温暖。

在外教正式上岗之前，学校（外教招聘）需要对外教进行岗前培训。

岗前培训的目的在于，帮助外教了解学校的教育理念、愿景和文化，以及学校对于学生发展的期望，确保外教的教学目标与学校目标一致；岗前培训的重点在于对外教教学的培训，通过介绍学校的教学计划和教学要求，提供常用的教学方法和策略，以及良好的课堂管理技巧，帮助外教及时调整教学方法，满足学生的不同学习需求。

对外教进行一系列的培训，可以让外教了解学校的各项规章制度，也有利于促进他们在学校中的积极融入。

与外教进行及时沟通，了解他们的需求和反馈。

我们知道，外教对住宿的要求是非常高的，而住宿信息的获得一般是通过学校提供的照片，这可能不能完全反映住宿的真实情况，所以在外教到校后，就可能会出现住宿跟实际不符的情况。当外教提出关于住宿的问题时，学校可以尽量满足外教的要求，为外教创造一个舒适的住宿氛围，住得舒心了，工作起来会更积极。

外教刚到校的这段时间，学校可以安排专员，带外教了解一下学校周边的环境，如附近的商超、休闲娱乐场所，以及医院、公交站等，这样外教生活会更加便利。

在外教正式教学之前，学校会提前下发具体的课程安排，课表实行过程中，学校可以及时征求外教的意见，及时做出改进，确保课程的安排合理，能够达到理想的教学效果。

确保外教拿到工作签证后再上岗。

外教只有取得合法的工作签证，才能合法的教学。在外教正式教学之前，学校需要确保外教拿到合法的工作签证。

只有这样，外教才能合法的教学；签证办在学校名下，也在一定程度上保障了外教的安全。

在工作和生活中，给予外教一定的人文关怀。

经常组织一些文化交流活动是必不可少的，如一些传统节日庆祝、文化体验活动等，让外教更深入地了解当地文化；也可以组织一些社交聚会，提供轻松愉快的氛围，让外教能够与同事建立深厚的友谊。通过聚餐、活动等方式增进团队凝聚力，促进良好的工作关系。

在外教的生日或其他特殊日子，组织庆生活动，表达对他们的关爱；定期举办一些特别活动，例如员工周年庆典，以展示对外教的感激之情。

外教是非常注重自身的职业发展的，为外教提供专业发展机会，组织一些培训课程、研讨会等，帮助外教提升自身的教学水平。

生活和工作上全方位的人文关怀，可以帮助外教更好地融入，创造积极的工作氛围。

通过一系列的支持，可以帮助外教更好地适应新的工作环境，提高工作的积极性和稳定性。