

面试是学校和外教的双向奔赴

面试是招聘外教（外教招聘）时一个非常重要的环节，注意面试中的一些细节，可以给双方带来更好的面试体验感。

对于学校来说，一定要对职位信息相当了解，这样可以避免在面试过程中出现不必要的反复确认信息，延误最佳的招聘时机。



图源：pixabay

我们经常会遇到一些学校，在面试的时候，对职位信息不是很了解，需要反复的向学校确认信息，不仅让外教感觉不专业，也耽误了面试的时间，有的甚至耽误了最佳的招聘时机，造成招聘的失败。所以在招聘之前，面试官需要熟悉职位信息，包括职位介绍，对外教的要

求，特别是外教最关心的签证问题，在面试之前一定要向外专局了解清楚，这样在面对外教提出有关签证的问题时，能够给出专业的回答。

面试开始的时候，面试官可以简单地介绍一下学校，帮助候选人了解学校的背景、教育理念、办学特色等信息，有助于他们更好地理解学校的文化和环境，进而更好地展现自己的适应性和兴趣。

面试时要注重对外教（外籍人才）教学的提问，了解外教的教学理念、方法和经验，评估外教是否适合学校的教学需求，这是整个面试的重点。



图源：pixabay

面试过程中也可以掺杂一些关于当地的介绍，当地的风景名胜、风俗习惯以及特色美食，既活跃了面试的紧张气氛，也对外教造成一定的吸引。

对于外教来说，怎样才能在面试中增加学校对自己的好感，给面试官留下一个好印象。

首先，在面试之前，准备好所有必要的教育背景和资历证明文件，如学位证书、教师资格证等。这些文件可以证明外教的教育和专业背景，对于获得教职或签证都非常重要。

除此之外，还需要这些文件的复印件和翻译件，并将它们整理成一个清晰的文件夹或电子文档，以备面试时使用。这样可以展示出自己的专业性和准备充分的态度，增加获得面试机会的可能性。

在面试前，还需要尽可能了解自己申请的学校。了解他们的教学理念、课程设置、学生群体等信息，在面试中展示出自己对学校地了解。

面试会要求进行教学演示。在面试前，外教可以准备一堂精心设计的教学课程，在设计课程时需要注意与学生群体和课程要求相匹配；也要注意教学方法和策略的多样性，展示出自己的教学能力和创造力；同时注意要生动活泼的展示 demo 课程，第一堂课程上的好，往往让孩子对自己有个良好的印象，让孩子们更喜欢自己，愿意听从自己的教导，喜欢选择听自己的课！

外教需要与来自不同文化背景的学生和同事进行有效的交流。在面试中向面试官展示出自己的跨文化沟通能力和敏感度是非常重要的。针对学生的不同学习风格，外教需要具有灵活性和适应能力，能够根据学生的学习风格调整教学方法和策略。

在回答面试官的问题时，不妨举例说明自己在教学中遇到的问题以及如何解决它们的过程，让面试官看到自己的耐心和灵活性，也可以谈谈自己的教学目标和期望。

面试时还需要注意自己的仪表和形象。穿着整洁、得体，保持良好的身体语言和面部表情，给面试官留下一个积极的印象也很重要。

面试中还有很多细节需要注意，重要的是需要重视面试， 真诚的回答面试官的问题，
提前对展示课下功夫，认认真真的完成每一步！

一场愉快的面试，是能够让双方感到非常愉快，并迫切想要合作的高效面试。